

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026

CALCOLI PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DPCM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020

ISTRUZIONI: inserire i valori o seguire le istruzioni delle righe evidenziate in ROSA riportate qui sotto

INSERIRE UNA "X" NELLA TABELLA RIPORTATA DA RIGA 91 IN BASE ALLE DIMENSIONI DEMOGRAFICHE DELL'ENTE

INSERIRE Spesa di personale al netto RIAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. nota di dettaglio)

272.733,82 €

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)

1.061.497,12 €

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)

336.534,28 €

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al terzo ultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)

331.163,61 €

MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO

383.065,00 €

INSERIRE Fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità consuntiva (v. nota di dettaglio)

15.606,40 €

MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FODE

367.376,60 €

RAPPORTO EFFETTIVO SPESE DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI

28,19%

VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESE DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO

28,60%

INCREMENTO TEORICO DELLA SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

276.670,28 €

COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM

SI

INSERIRE Spesa di personale al netto RIAP - rilevata nel Rendiconto ANNO 2019 (v. nota di dettaglio)

276.670,64 €

% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM

2020

2021

2022

2023

2024

INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESE 2011-2013)

23,00%

29,00%

33,00%

34,00%

35,00%

IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "alternativo rendiconto approvato" A CUI È SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM

63.634,25 €

80.234,48 €

91.301,31 €

94.068,02 €

96.834,72 €

ATTENZIONE: LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI FINCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESE DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORREMENTO"

336.368,07 €

352.968,31 €

364.035,13 €

366.801,84 €

369.568,54 €

È POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 88 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1

NO

NO

NO

NO

NO

IN CASO LA RISPOSTA SIA "NO" ALLA RIGA 87, QUALE È LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM

3.936,46 €

3.936,46 €

3.936,46 €

3.936,46 €

3.936,46 €

SPESE MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNZIONI

Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. nota di dettaglio)
N.B. Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio approvato dall'organo di revisione.

Somma effettivamente utilizzata nell'anno per assunzioni

3.936,46 €

Somma residua dopo le assunzioni effettivamente realizzate

3.936,46 €

UTILIZZABILI IN ALTERNATIVA ALLE SOMME SCRITTE QUI SOPRA come da ultimo precisato dal parere della Ragioneria Generale dello Stato fornito al Comune di Roma prot. N. 12454 del 15/01/2021

Valore soglia spese di personale

abitanti	valore soglia	Comune (sottoscrivere una "X" sulla soglia in elenco sotto AL N. 13.3018)	valore di riferimento
<1000	26,00%		
tra 1.000 e 1.999	26,00%	X	28,60%
tra 2.000 e 2.999	27,00%		
tra 3.000 e 4.999	27,00%		
tra 5.000 e 9.999	26,00%		
tra 10.000 e 59.999	27,00%		
tra 60.000 e 249.999	27,00%		
tra 250.000 e 1.499.999	26,00%		
oltre 1.500.000	25,00%		
% da applicare			28,60%

Sulla scorta del calcolo della capacità assunzionale, l'Ente rientra nella fascia di virtuosità che consenta spazi percentuali supplementari di spesa per personale.

Il Comune di Villar Pellice ha avviato una politica di progressiva contrazione delle spese di personale, come testimoniato dal costo sostenuto per la convenzione di segreteria comunale, la quale registra, benché in presenza del segretario comunale titolare, una spesa inferiore rispetto a quella sostenuta in precedenza per la segreteria a scavalco, con un ulteriore prevista prossima contrazione.

Richiamata l'attuale struttura organizzativa e le relative unità di personale, come di seguito rappresentate in esito all'imminente nuova cessazione e della programmata assunzione, l'Ente ritiene nel 2024 di completare l'assunzione avviata nel 2023, e di sostituire l'unità di prossima cessazione, in regime part-time nei limiti della spesa attualmente sostenuta per la stessa, e di non programmare assunzioni di personale negli anni 2025 e 2026, riservandosi di adottare diverse determinazioni, modificando conseguentemente i contenuti del presente documento, qualora insorgessero necessità sopravvenute o nuove valutazioni in ordine alle circostanze in essere, e le

previsioni normative lo consentissero.

Area	Figura Prof.	Categ.	Posti coperti
Vigilanza	Istruttore	Area degli istruttori	1
Amm.va	Istruttore	Area degli istruttori	1*
Finanziaria, Tributi	Istruttore Istruttore	Area degli istruttori Area degli istruttori	1* 1
Tecnico Urbanistica, Lavori Pubblici e Tecnico Manutentiva	Istruttore Direttivo	Area dei funzionari e dell'E.Q.	1
	Cantoniere	Area degli operatori esperti	2
TOTALE			7

*Previste nuove assunzioni

Il costo relativo alla nuova assunzione sostitutiva della cessazione intervenuta trova capienza finanziaria nelle risorse destinate in bilancio alla retribuzione all'unità in via di cessazione.